

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Балаганский детский сад № 3
Иркутская обл., Балаганский район, п.Балаганск, ул. Строительная, 22
Тел. 8(395-48) 50-5-17

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

О внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения Балаганский детский сад №3

21.12.2022-21.12.2025 гг.

Работодатель: Сулова Татьяна Романовна, заведующий, т.50-5-17
Председатель совета трудового коллектива: Минкова Анна Александровна
воспитатель т.50-5-17
Среднесписочная численность работников организации: 20 человек.

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Балаганский детский сад №3

Т.Р. Сулова
«05» июля 2023г



Принят на собрании трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ Балаганский детский сад №3

А.А. Минкова
«05» июля 2023г



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Балаганский детский сад №3, в лице заведующей Сусловой Татьяны Романовны и совет трудового коллектива, в лице председателя совета трудового коллектива Минковой Анны Александровны, являясь полномочными представителями сторон, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Балаганский детский сад №3, на 2022-2025 годы, регистрационный номер №114 от 25.11.2022 года, о нижеследующем:

Пункт 3.1.5 изложить в новой редакции:

1. 3.1.5. Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Днями выплаты заработной платы являются: за 1-ую половину месяца – 25 число текущего месяца, за вторую половину – 10 число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Пункт 3.2.1 изложить в новой редакции:

1. 3.2.1. Работодатель извещает в письменной форме каждого работника о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику. О составных частях его заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (расчетный листок) (ст.136 ТК РФ)

Дополнить Коллективный договор пунктом 3.2.9

1. 3.2.9 Работодатель обязан сохранить за работником его прежнюю заработную плату на период освоения нового производства. (ст. 158 ТК РФ)

Дополнить Коллективный договор пунктом 4.1.9

1. 4.1.9 Педагогический работник проработавший непрерывно не менее 10 лет, имеет право на длительный отпуск до одного года (ст.335 ТК РФ, п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ).

2. **Пункт 5.2.2 изложить в новой редакции:**

5.2.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в 2 (двух) идентичных экземплярах.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.